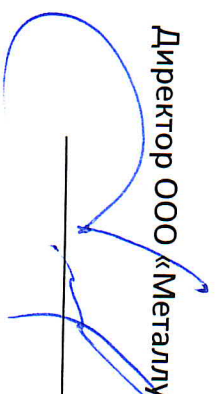


Приложение № 5
к Приказу
от 29.12.2025 № 424

Утверждаю
Директор ООО «Металлург-Туламаш»

С.А. Дедов

КАРТА
коррупционных рисков
ООО «Металлург-Туламаш»

№ п/п	Процесс деятельности общества, деловая операция	Описание возможных коррупционных рисков	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Характеристика выгоды	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1.	2	3	4	5	6
1.	Общая организация деятельности Общества, работа со служебной информацией, документами	Использование должностных полномочий в личных целях	Все работники Общества	Решение личных вопросов, в том числе получение материальной выгоды от третьих лиц	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Общества о конфликте интересов, склонении к совершению коррупционного правонарушения
2.	Поставка товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд общества	Сговор с контрагентом в целях предоставления контрагенту необоснованного	Директора Общества по направлениям, руководители структурных подразделений	Получение в личное распоряжение материальных ценностей, денежных средств	Соблюдение установленного стандартом порядка согласования сделок, осуществление проверки контрагентов, включение в

	преимущества перед конкурентами, заключения минимой или притворной сделки		условия договоров антикоррупционной оговорки
--	---	--	--

2

1	2	3	4	5	6
3.	Учет товарно-материальных ценностей	Досрочное безосновательное списание с учета товарно-материальных ценностей	Директора Обществ по направлениям, руководители структурных подразделений, материально ответственные лица	Получение в личное распоряжение материальных ценностей, денежных средств	Организация работы по контролю деятельности, введения новых локально-нормативных актов по совершенствованию учетной политики Общества
4.	Проведение внутреннего контроля, аудита, служебных расследований, иных форм и видов проверок	Отсутствие планирования проверок, обоснования их внеплановости, анализа, принятия адекватных мер воздействия	Директора общества по направлениям, руководители структурных подразделений	Личная заинтересованность проверяющих в определенных результатах проверок, конфликт интересов	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

5.	Принятие решений об использовании средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование средств от приносящей доход деятельности	Директора общества по направлениям	Личная заинтересованность, получение в личное распоряжение материальных ценностей, денежных средств	Соблюдение принципа коллегиальности при принятии решений об использовании средств от приносящей доход деятельности, разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить руководителю общества о конфликте интересов
----	--	--	------------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6
6.	Осуществление кадровой политики	Назначение и карьерный рост работников по критериям родственных или дружеских отношений, не отвечающих установленным квалификационным требованиям	Уполномоченные руководители структурных подразделений, ответственные за данное направление	Личная заинтересованность, получение в личное распоряжение материальных ценностей, денежных средств	Проведение отбора на основе принципов объективной и непредвзятой оценки претендентов
7.	Учет рабочего времени	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Уполномоченные руководители структурных подразделений, ответственные за данное направление	Личная заинтересованность, получение в личное распоряжение материальных ценностей, денежных средств	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
8.	Установление выплат стимулирующего характера	Необоснованное установление выплат стимулирующего характера	Директора общества по направлениям, уполномоченные руководители структурных подразделений, ответственные за данное направление	Личная заинтересованность, получение в личное распоряжение материальных ценностей, денежных средств	Применение четких критериев установления выплат стимулирующего характера, введения новых локально-нормативных актов по совершенствованию учетной политики Обществ
9.	Проведение аттестации персонала	Необъективная оценка деятельности работников	Директора по направлениям, руководители структурных подразделений	Личная заинтересованность	Включение в аттестационную комиссию представителей профсоюза, кадровой службы, юридического отдела, соблюдение принципа коллегиальности при принятии

			решений
--	--	--	---------

4

1	2	3	4	5	6
10.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти, правоохранительных органах	Дача взятки, в том числе в виде подарков, за рамками протокольных мероприятий	Директора по направлениям, руководители структурных подразделений	Необоснованное получение преимуществ	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Общества о склонении к совершению коррупционного правонарушения